



ANPE

Sindicato Independiente miembro de 

**Oposiciones Maestros
2026: 1.607 plazas,
¡CONSEGUIDAS!**

**ANPE FSES-MURCIA
celebra "La Gala
del Docente"**

**"Arco i Gris", innovador
proyecto
interdisciplinar**



educación

www.anpemurcia.es

Edita:

ANPE-MURCIA
C/ San Félix, 1, 1º C
30006 Murcia
968 22 59 79
www.anpemurcia.es
anpe_murcia

Presidente-Editor:

Clemente Hernández Abenza

Director

Jesús Pérez Hervás

Jefa de Edición:

Paqui Cayuela Fuentes

Consejo de Redacción:

Mª Dolores Caballero Guerrero
Laura Calero Pérez
Bienvenido Carrillo Castellón
José Antonio Martínez Robles
Carlos Pérez Sánchez
Diego Jesús Romera González
Antonio Salmerón Marín
Antonio Sánchez Jiménez

Imprime:

Imprenta Boluda, S.L.
Ctra. Madrid, Km. 382
Cabezo Cortado
30100 Espinardo - Murcia
968 85 92 60

Depósito Legal

MU-591-1986

ISSN:

2171-1763

Distribución:

Ejemplar gratuito

Esta publicación, como toda información sindical, está amparada por la ley, debe estar expuesta en los tablones de información sindical que tendrá cada Centro. Las acciones que obstaculicen su distribución están penadas en las leyes vigentes.

ANPE no se responsabiliza ni se identifica, necesariamente, con los artículos y causas de colaboradores.

ANPE se reserva el derecho de la publicación íntegra de los trabajos y colaboraciones recibidas.



ÍNDICE

03

Editorial

ANPE Murcia, siempre a tu lado

04

Acción Sindical

Oposiciones Maestros 2026:
1.607 plazas, ¡CONSEGUIDAS!

05

ANPE FSES-MURCIA celebra
"La Gala del Docente"

06

¡Gracias maestro! ¡Gracias maestra!

Programas de mejora y profundización
en lenguas extranjeras

07

FSES: apostando por la prevención
de riesgos laborales

¡Reclama el 100% de las pagas extras!

08/09

Servicios ANPE

10/11

El Defensor del Profesor de ANPE:
20 años al servicio de la dignidad
del docente

12/13

Experiencia

"Arco i Gris" y el IES Dos Mares:
un innovador proyecto interdisciplinar

14

Tus Retribuciones
actualización noviembre 2025

15

Aprender viajando

Gante, cuna de emperadores



EDITORIAL

ANPE MURCIA, SIEMPRE A TU LADO

La Educación murciana está muchos, demasiados años viviendo problemas serios, crisis, decisiones políticas, leyes y decretos educativos, pandemia. A pesar de ello, los centros públicos, la comunidad educativa ha visto cómo las situaciones se iban superando gracias a la profesionalidad y cualificación de los equipos docentes cada día en el aula. Y junto a vosotros ANPE, organización sindical representativa del profesorado, la primera fuerza de España, para defender los intereses, nuestros derechos profesionales, sociales y retributivos.

Somos referencia sindical para todos los docentes. Además, hemos llevado a FSES (ANPE+SATSE), al primer puesto de la Mesa General de Negociación de Murcia, donde no están otros sindicatos, en términos de representatividad, con 101 delegados en las distintas juntas y comités de empresa: Educación, Laborales Docentes (Religión), Sanidad, Administración, Agencia Tributaria, Servicio de Empleo. La Federación sindical FSES, aporta a ANPE-FSES un "plus" en la actividad sindical que nos retroalimenta. Un plus de representatividad nos permite ser la organización sindical Número Uno de la Mesa General. Lo cual hace que estemos en todos los foros negociadores, en las tomas de decisión sobre retribuciones, plantillas, OPEs, interinos, oposiciones, concursos, etc., del profesorado de la Región de Murcia. Otros sindicatos no están...

ANPE mantiene la confianza de los docentes, quienes reconocen el esfuerzo y capacidad de nuestros delegados, la labor de asesoramiento cualificado y eficaz, ofreciéndoles la mayor dedicación y la mejor información sobre todo aquello que les interesa.

El Acuerdo de Jornada de 35 horas, que se tradujo en 23 horas en Primaria y 18 en Secundaria, ha supuesto la creación de más de 2.300 nuevos puestos de trabajo. Así, para este inicio de curso se han adjudicado más de 3.000 vacantes

***Esa es la esencia de
ANPE: negociar en
todas las Mesas, estar
siempre "al lado" del
profesorado,
acompañando para
resolver con eficacia,
con garantía***

de plantilla para Secundaria e igualmente se han superado las 2.300 en Primaria y otros cuerpos.

Este destacado incremento lleva consigo unas OPEs significativas, como las recientes 1.605 plazas que negociamos para Secundaria y otros cuerpos, cifra que se ha superado con las 1.607 que se convocarán en la Oposición de Maestros, a celebrar el 20 de junio de 2026.

Septiembre ha sido un mes de adjudicaciones masivas de docentes en los centros, debido también al Acuerdo de Petición Voluntaria de los Interinos, que incluye también la posibilidad de optar o desactivarse por trimestres de las listas. Y los delegados de ANPE han jugado un papel fundamental a la hora de asesorar a interinos y equipos directivos. Esa es la esencia de ANPE, estar siempre "al lado" del profesorado, acompañando para resolver con eficacia, con garantía.

Intentamos generar bases de diálogo sólidas y duraderas, como garantía de acuerdos que mejoren las condiciones laborales de los empleados, así como su dignificación y consideración social.

Los miles de docentes de la Educación Pública murciana mantienen, exigen el compromiso y esfuerzo de nuestros delegados para ofrecerles toda la dedicación que merecen, la mejor información, la máxima atención. Tienen a su disposición las dos sedes, la atención telefónica, también electrónica y por medio de

nuestras redes sociales. Pero sobre todo el trato humano, la comunicación personal con nuestro equipo de delegados a los que conocen y valoran, a los que reconocen su capacidad para resolver sus problemas, atender sus dudas, informar con solvencia y garantía. Tenemos la satisfacción, el orgullo de que el profesorado murciano confía en ANPE, su sindicato.

También conocen, desde hace ya 20 años, el servicio del Defensor del Profesor, al que acuden aquellos que sufren cualquier problema en el que podemos ayudar. Tanto la repercusión en medios como el "boca a boca", lo han convertido en un servicio muy valorado entre el profesorado, en toda la comunidad educativa. Y nos satisface poder ayudar a toda aquella persona que lo pasa mal desarrollando su profesión, su vocación.

El profesorado interino ha vivido durante las distintas oposiciones, el enorme despliegue que realizamos cada año. El día del primer examen los delegados de ANPE estuvieron en las sedes de oposición, para apoyarles en todo lo que pudieron necesitar en un día tan importante para su futuro profesional. En esos momentos, de gran tensión para los opositores, se valora de manera especial la cercanía y atención del Equipo ANPE para resolver las incidencias, de todo tipo, que se producen en los más de 200 tribunales, a cuyos miembros también atendemos para resolver cualquier imprevisto.

ANPE Sindicato Independiente, con 45 años de historia, ha sido y será la máxima y más cercana representación de cada docente. La defensa de sus intereses profesionales, de sus problemas, es nuestra esencia, nuestra razón de ser ahora y siempre. Con el profesorado, ANPE "A tu Lado". Es nuestro compromiso.

Clemente Hernández Abenza
Presidente Autonómico
de ANPE-FSES



OPOSICIONES MAESTROS 2026: 1.607 PLAZAS, ¡CONSEGUIDAS!

Gracias a la propuesta de ANPE de más de 1.600 plazas, se logra la mayor oferta de plazas para Maestros en la Región de Murcia: oferta récord 1.607 plazas.

ANPE Murcia celebra que, **gracias a su trabajo constante, a sus reivindicaciones y a la presión sostenida ante la Consejería**, se consiguiera aprobar en Mesa Sectorial del pasado miércoles 26 de noviembre una **oferta histórica de 1.607 plazas** para las oposiciones del Cuerpo de Maestros en 2026. ANPE, a primeros del mes de septiembre, ya exigió a la Consejería de Educación una oferta de más de 1.600 plazas.

Este avance supone un paso fundamental para acercar la tasa de interinidad docente a los límites marcados por las directrices europeas, situados en el 6%.

Durante años, ANPE Murcia ha exigido la eliminación de la Tasa de Reposición y ha denunciado las elevadas tasas de interinidad en la Región, que actualmente en el Cuerpo de Maestros, superan el 23%. Esta situación está afectando gravemente a la estabilidad de las plantillas en los centros públicos, especialmente en zonas rurales y en entornos más vulnerables, donde la continua rotación del profesorado repercute negativamente en la calidad educativa.

Una oferta histórica conseguida gracias a ANPE

Ante esta situación, ANPE exigió de forma firme y continua una Oferta Pública de Empleo ambiciosa, que aportara estabilidad real a los docentes y garantizara un sistema educativo de calidad.

Fruto de ese trabajo reivindicativo, **la Consejería aceptó la propuesta de ANPE de convocar 1.607 plazas**, una oferta récord para las oposiciones al Cuerpo de Maestros en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia. Esta cifra responde a las necesidades reales del sistema educativo y permitirá avanzar de forma efectiva hacia la reducción de la interinidad y la estabilización de plantillas.

Con esta oferta de 1.607 plazas, según el estudio de ANPE, alcanzaríamos una tasa de interinidad **cercana al 10%**, existiendo más de 1.800 plazas para las oposiciones al Cuerpo de Secundaria a celebrar en 2027.

Además de las medidas planteadas por ANPE en el mes de octubre y aceptadas por el Consejero de Educación para las Oposiciones de 2026 (**opcionalidad en el supuesto práctico y criterios de valoración en la**

Orden de convocatoria), ANPE también reclamó en la Mesa Sectorial:

- **Mejoras en las condiciones laborales de los miembros del tribunal** durante todo el proceso selectivo, incluyendo retribuciones, jornada, desplazamientos y dietas.
- **Justificación individualizada de las calificaciones:** solicitamos que cada aspirante pueda obtener, si así lo desea, una explicación detallada de sus puntuaciones en cada prueba, lo que favorecería la percepción de justicia y permitiría aprender de cara a futuras convocatorias.
- **Valoración de la fase de méritos por una comisión experta y específicamente formada** en la evaluación de méritos.

Desde ANPE consideramos imprescindible negociar un nuevo modelo de oposición más garantista, objetivo y transparente. ANPE reafirma su compromiso por mejorar las condiciones laborales de los docentes y seguirá luchando por un nuevo modelo de Oposición, el que necesita nuestro sistema educativo para conseguir una educación de calidad en la Región de Murcia, que permita seleccionar a los mejores maestros, cualificados y profesionales.



Jose A. Martínez Robles
Secretario de Organización de ANPE

ANPE FSES-MURCIA CELEBRA “LA GALA DEL DOCENTE”

El pasado 27 de noviembre de 2025, “Día del Maestro”, ANPE Murcia celebró en el Teatro “Teresa Souan Bernal”, la Gala del Docente de ANPE.



Durante el evento, el sindicato reconoció tanto a los docentes que se han jubilado en el último curso escolar como a quienes han logrado recientemente su plaza como funcionarios docentes. Entre los asistentes se encontraban varias autoridades de la Consejería de Educación, entre ellas el Consejero de Educación y Formación Profesional, Víctor J. Marín.

Los docentes que se despiden de las aulas dejan atrás muchos años de trabajo, esfuerzo y vivencias dedicadas a la formación del alumnado. ANPE les hizo entrega de la insignia de plata como muestra de agradecimiento por su compromiso y dedicación durante toda su trayectoria profesional.

Asimismo, los nuevos funcionarios que han obtenido su plaza tras los últimos procesos de oposición recibieron una credencial que simboliza el inicio de su carrera como docentes y el compromiso con una educación de calidad. El homenaje también quiso reconocer el esfuerzo que supone superar unas oposiciones tan exigentes.

El Presidente de ANPE Murcia, Clemente Hernández, tomó la palabra para dar la bienvenida a los asistentes y expresar su agradecimiento por la entrega, la vocación y el compromiso demostrado por todos los homenajeados. Destacó que los nuevos funcionarios representan “la ilusión, la energía y el futuro de la Educación Pública”, mientras que los compañeros jubilados simbolizan “una vida entera dedicada a enseñar, acompañar y transformar la vida de miles de alumnos”. También intervino el Consejero de Educación Víctor Marín que después de saludar a los presentes y felicitar a los homenajeados, comenzó su discurso recordando a Unamuno: *“Decía Miguel de Unamuno que el trabajo del docente se parece mucho a la vida de un escultor porque se dedica a tallar, en este caso, el alma de las personas”*, señalando que

habían elegido “una de las profesiones más bonitas que existen, que es la profesión docente”.

Asimismo, destacó la importancia de la educación para transformar y desarrollar una sociedad, los retos a los que se enfrenta, retos que deben afrontar los nuevos funcionarios y para ello cuentan, entre otras cosas, con la gran capacidad negociadora de ANPE.

Deseó la mejor de las suertes a los nuevos funcionarios y les aminó a seguir trabajando para que “dentro de 30 años, 25, 35 años, la Región de Murcia sea una tierra mejor”.

En representación de los homenajeados, Maribel Velasco, maestra en la localidad de Murcia durante los últimos años de su carrera, pronunció un emotivo discurso.

La clausura del acto corrió a cargo del Presidente de ANPE Murcia, quien agradeció la participación de todos los docentes, tanto jubilados como recién incorporados.

La Gala del Docente resultó un evento entrañable, al que asistieron alrededor de 80 docentes jubilados y 120 nuevos funcionarios, acompañados por familiares y compañeros. En total, cerca de 250 personas llenaron el salón de actos del Teatro “Teresa Souan Bernal”, que pudieron disfrutar de la actuación de los alumnos del Conservatorio de Danza y de las interpretaciones de nuestros compañeros Irene Vera Delgado y José Antonio Zamora García.

Al finalizar el acto, los homenajeados afiliados a ANPE pudieron disfrutar de un agradable cóctel en un ambiente distendido, que sirvió para compartir experiencias, reencontrarse con compañeros y celebrar juntos este reconocimiento tan especial.

M^a Dolores Caballero Guerrero
Secretaria de Comunicación de ANPE Murcia

¡GRACIAS MAESTRO!, ¡GRACIAS MAESTRA!

No sé cómo empezar... pienso tantas cosas, que se agolpan en mi cabeza.

Soy maestra desde hace 33 años y he vivido muchas experiencias en mi ámbito laboral pero como dice el refrán *"Nunca te acostarás sin saber una cosa más"* Y eso es lo que me ha sucedido.

Casi nadie valora, ni agradece, nuestro trabajo y menos en un Cuerpo como es el de Maestros que se encuentra dividido por diversas realidades: ahora soy interino o funcionario o profe de Religión... y sin embargo, cuando hay un problema en "mi centro" ahí estamos todos, unidos para sacar adelante a nuestros niños, a nuestro cole.

Eso es lo que ha sucedido en la zona del Mar Menor con la DANA que afectó a municipios como Los Alcázares, San Javier, San Pedro del Pinatar sin olvidar a Los Urrutias, Los Nietos...

¿A que nadie ha oído nada de lo que han pasado los centros ubicados en estas zonas?

Pues sí señores, allí los centros escolares han pasado verdaderas calamidades como el no tener agua, zonas inaccesibles, ramas y árboles caídos... ¿y quién ha trabajado en estas condiciones? Pues los maestros que, además de tener esta bonita y vocacional profesión,



son padres, madres, médicos, enfermeros, psicólogos, fontaneros, transportistas, jardineros...

Han sacado su colegio a flote gracias al esfuerzo y la implicación de Equipos directivos, conserjes, auxiliares técnicos, personal de limpieza, administrativos, y como no, los maestros.

Ellos han llevado a los pequeños a los baños portátiles que pusieron, que eran demasiado grandes para los niños de Educación Infantil; los directores/as han trabajado muchas horas fuera de su jornada, incluso en fin de semana, para que su centro estuviera "medio decente".

Es por eso por lo que quiero hacer mi pequeño homenaje a esos "héroes silenciosos" de los que nadie se acuerda, salvo para decir que tienen muchas vacaciones.

No señores, no. Los maestros realizan muchas tareas que no son suyas como mover mesas, sillas, limpiar, curar... además de la cantidad de burocracia que tienen que realizar.

Quiero resaltar el trabajo y el esfuerzo de los Claustros Docentes de esta zona que fue afectada por la última DANA que vivió la Región de Murcia.

María Clemente García
Delegada ANPE Cartagena

PROGRAMAS DE MEJORA Y PROFUNDIZACIÓN EN LENGUAS EXTRANJERAS

Os recordamos que según el Decreto n.º 137/2024, de 25 de julio que regula estos programas en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia:

• Disposición transitoria segunda

A partir del curso 2026-2027 el profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y ESPA que participe en el Programa de profundización en lenguas extranjeras deberá estar en posesión de una certificación lingüística de **nivel C1**.

Finalizado el curso 2025-2026, el profesorado que

ocupe una plaza de perfil bilingüe con carácter definitivo en un centro público con una acreditación de nivel B2, mientras no cambie de puesto, podrá permanecer con carácter excepcional en el mismo. Si concurra a otro puesto de perfil bilingüe, se le exigirá el nivel C1.

• Disposición transitoria tercera

A partir del curso 2027-2028, el profesorado que participe en el Programa de profundización en lenguas extranjeras deberá estar en posesión de una certificación en metodología **AICLE**.

FSES: APOSTANDO POR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Este año se cumplen 30 años de la entrada en vigor de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en España, una norma fundamental que supuso un antes y un después en la protección de la salud y la seguridad en el trabajo.

Tres décadas después, **desde FSES**, queremos **reivindicar el valor de esta Ley, y subrayar nuestra apuesta decidida por una cultura de la prevención que ponga a las personas en el centro**. Pero, también pedimos, **que se tenga en cuenta a los profesionales en estos momentos en los que se está debatiendo un cambio necesario y profundo en la misma**.



Como organización sindical independiente, **FSES ha demostrado a lo largo de estos años su compromiso con la defensa del personal empleado público, luchando por entornos laborales seguros, saludables y dignos**. Nuestra labor diaria se articula a través de la acción de nuestros **delegados y delegadas de prevención, verdaderos pilares en la defensa de los derechos del personal**. Su presencia activa en los distintos Comités de Seguridad y Salud —Coordinador, Servicio Murciano de Salud (SMS), Administración y Servicios, e Instituto Murciano de Acción Social (IMAS)— garantiza una

vigilancia constante y eficaz del cumplimiento de las medidas preventivas.

Desde **FSES entendemos que la prevención de riesgos laborales no es un trámite administrativo ni una obligación formal: es una responsabilidad colectiva y un derecho irrenunciable**. Apostamos por reforzar los recursos, la formación y la participación del personal en todas las fases del proceso preventivo, porque solo con su implicación lograremos entornos de trabajo verdaderamente seguros. Y aquí también **pedimos la implicación de la Administración Regional**, que sin ella no se podrá lograr una integración total de la gestión de la prevención de riesgos laborales en nuestra comunidad.



En este aniversario, **FSES reafirma su compromiso con la salud laboral, la dignidad en el empleo público y la defensa de unas condiciones de trabajo que garanticen el bienestar integral de las personas**. La prevención no puede ser una palabra vacía: debe ser una práctica viva, real y cotidiana en todas las administraciones.

Treinta años después, seguimos reivindicando una prevención con rostro humano, donde la seguridad, la salud y el respeto sean la base de nuestro trabajo colectivo.

FSES: Compromiso, prevención y dignidad.

¡RECLAMA EL 100% DE LAS PAGAS EXTRAS!

Desde ANPE estamos llevando a cabo una campaña exigiendo al Gobierno Central y a todas las Comunidades Autónomas el cobro del **100% de las pagas extras** de los meses de junio y diciembre para todos los docentes. A pesar de que el Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP) establece que las pagas extraordinarias deben equivaler a una mensualidad de retribuciones básicas y complementarias, esto continúa sin cumplirse y actualmente se mantiene el recorte de aproximadamente un tercio de su cuantía.

ANPE denuncia que esta merma en las pagas extra su-

pone una pérdida anual mínima de más de 600 euros al profesorado adscrito al grupo A2 y de alrededor de 1.000 euros al perteneciente al grupo A1, a lo que hay que sumar la parte correspondiente a los trienios. Para algunos docentes, esta medida ha supuesto una disminución en sus retribuciones de más de 15.000 euros en total en los catorce años que lleva aplicándose.

Las instrucciones y el modelo de reclamación se encuentran en el siguiente enlace <https://anpemurcia.es/notices/198873/ANPE-EXIGE-EL-100-DE-LAS-PAGAS-EXTRAS-PARA-LOS-DOCENTES-MURCIANOS>



ESTUDIOS Y PREPARACIÓN OPOSICIONES ONLINE



UCAM
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE MURCIA



Tututor.AI



CENTRO DENTAL
LA MERCED



SOFISTIKDA
Medicina Estética



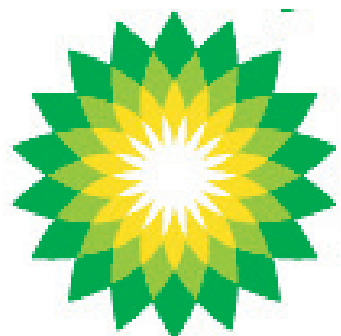
MARGA TOURS



Hoteles Santos



bp Bonus





y muchos más en
servicios.anpe.es



Financiero



Deporte



Automóvil



Formación



Tiempo Libre



Gastronomía



Hogar



Salud / Seguros

EL DEFENSOR DEL PROFESOR DE ANPE: 20 AÑOS AL SERVICIO DE LA DIGNIDAD DOCENTE

Recientemente se han cumplido veinte años desde que ANPE, Sindicato mayoritario del profesorado de la Educación Pública en España, pusiera en marcha uno de sus servicios más humanos y necesarios dentro del ámbito educativo: el Defensor del Profesor (DdP).

Este servicio nació en noviembre de 2005 con una finalidad clara y urgente: **escuchar, asesorar y acompañar a los docentes** que se sienten desprotegidos ante situaciones de conflicto, acoso o deterioro de la convivencia escolar. Desde entonces, el DdP se ha consolidado como **referente nacional de apoyo profesional, psicológico y jurídico al profesorado**, y como un verdadero termómetro del estado real de la Educación en España.

Su creación respondió a una necesidad creciente: la sensación de indefensión que empezaban a experimentar muchos docentes ante el cambio de valores y el aumento de los conflictos en los centros educativos.

En este nuevo escenario, el profesorado ha tenido que adaptarse a un alumnado cada vez más diverso; a familias más exigentes, pero menos colaboradoras; y a un sistema educativo sometido a reformas continuas que, lejos de estabilizarlo, han contribuido a una sensación de desgaste e incertidumbre. La pérdida progresiva de autoridad, la desconfianza en su labor, el miedo a denuncias injustas o a represalias mediáticas, y la aparición de nuevas formas de violencia o acoso (también a través de las redes sociales) han configurado un panorama de vulnerabilidad emocional y profesional que hace imprescindible la existencia de un servicio como el **Defensor del Profesor**.

El DdP actúa no solo como apoyo individual, sino también como **voz colectiva del profesorado**. Sus informes anuales han permitido visibilizar problemas reales de convivencia y reclamar medidas eficaces para proteger al docente y garantizar un clima de respeto en las aulas. Con su labor, **ANPE ha demostrado que defender al profesor es defender la Educación**.

El compromiso de ANPE Murcia

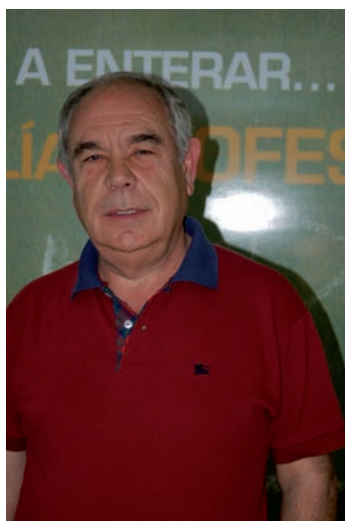
En la **Región de Murcia** el servicio del Defensor del Profesor se creó con una vocación de cercanía y respuesta inmediata. Desde su implantación, **miles de docentes murcianos** han encontrado en este servicio



una mano tendida, un consejo experto y una defensa firme. La experiencia acumulada a lo largo de los años, contribuyó de forma decisiva a la aprobación de la **Ley de Autoridad Docente de la CARM** (Ley 1/2013), que reconoce la condición de autoridad pública al profesorado, una reivindicación histórica de **ANPE**.

El Defensor del Profesor en Murcia ha sido, además, un instrumento eficaz de análisis de la convivencia escolar, detectando tendencias y ayudando a la Administración educativa a adoptar medidas de prevención y apoyo. Su existencia ha demostrado, que los conflictos en el aula no deben afrontarse con miedo ni resignación, sino con acompañamiento profesional, empatía y respaldo institucional.

Tuve el honor de ser nombrado **Defensor del Profesor de ANPE-Murcia en septiembre de 2019**, en sus-



titución de D. Miguel Caballero Ródenas, quien desempeñó ejemplarmente este cargo desde su creación. Asumí esta responsabilidad con plena entrega, consciente de la importancia de este servicio dentro del sindicato y de su valor humano ante el profesorado. Al comienzo del curso 2023/24 cedí el testigo a otra gran profesional: D^a. Isabel M^a. Sánchez Giménez, la

cual, con suma dedicación y actitud impecable, lo viene desempeñando desde entonces.

Durante los cuatro años en que desempeñé el cargo (2019-2023), procuré ejercerlo con **seriedad, empatía y profesionalidad**, atendiendo en ese periodo **más de novecientos casos** de docentes de todos los niveles educativos. Cada llamada, cada entrevista y cada consulta, reflejaban la profunda necesidad de apoyo emocional y jurídico que tienen muchos compañeros de profesión. Siempre he considerado que el DdP es mucho más que un servicio: es una **“terapia sindical”**, una escucha activa a cualquier hora del día, incluso fuera del horario laboral, porque quien acude al Defensor lo hace, muchas veces, *“como quien se agarra a un clavo ardiendo”*.

Durante esos cuatro años pude comprobar de primera mano, el valor de este servicio y la confianza que el profesorado deposita en **ANPE** cuando más lo necesita.

Veinte años después

Veinte años después de su puesta en marcha, la existencia del DdP continúa siendo **tan necesaria como el primer día**. Porque las causas que motivaron su crea-

ción no han desaparecido; más bien, han adoptado nuevas formas. Hoy la violencia escolar puede no ser siempre física, pero sí psicológica o digital; y la presión hacia el profesorado no siempre viene del aula, sino también del escrutinio constante de una sociedad hiperconectada.



Hoy, **el Defensor del Profesor sigue siendo una pieza esencial en la defensa de la dignidad docente**. Su labor ha contribuido a restaurar la confianza del profesorado en sí mismo y a reforzar la autoridad pedagógica frente a una sociedad que, a veces, olvida el valor de quienes educan.

Este vigésimo aniversario invita a mirar atrás con gratitud y adelante con compromiso. Gratitud hacia todos los que han hecho posible este servicio, y compromiso con la tarea de seguir reivindicando el respeto, la protección y el reconocimiento social que el profesorado merece.

Porque **sin profesores respetados no hay Educación sólida, y sin Educación sólida no hay futuro posible**.

El Defensor del Profesor nació para recordárnoslo, y veinte años después sigue siendo, en Murcia y en toda España, **la voz que da fuerza, esperanza y dignidad a quienes cada día educan desde las aulas**.

Diego Jesús Romera González
Delegado ANPE Murcia



Lotería Nacional de Navidad
Participación de 10 céntimos de euro
22 de Diciembre de 2025

21471

Según legislación vigente los premios superiores a 40.000€ por décimo, tendrán una retención del 20% por encima del importe anterior, que será prorrateada en estas participaciones en la proporción correspondiente a su valor nominal. Las participaciones no tienen comisión. La participación rota, deteriorada, sin numerar o enmendada no será válida. Caduca a los 3 meses.

www.anpemurcia.es

Lotería de Navidad de ANPE “El Maestro”

Todos los afiliados/as de ANPE MURCIA, a 19 de diciembre tienen reservado, mediante Acta Notarial, diez (10) céntimos de euro, en el número **21.471** para el Sorteo de Navidad de 22 de diciembre de 2025 de la Lotería Nacional.

ANPE MURCIA os desea una Feliz Navidad!

“ARCO I GRIS” Y EL IES DOS MARES: UN INNOVADOR PROYECTO INTERDISCIPLINAR

Los departamentos de Dibujo, Música y Servicios Socioculturales y a la Comunidad, van a llevar a escena el cuento infantil “Arco i Gris”, escrito por Trinidad Romera. La iniciativa, que ya moviliza a toda la comunidad educativa de San Pedro del Pinatar, destaca por su carácter colaborativo y por su apuesta en la educación en valores.



El pasado 4 de noviembre, Trinidad Romera presentó su cuento “Arco i Gris”. El Maestro de Ceremonias fue su gran amigo **José Antonio Hernández**, profesor de Lengua y Literatura, que colaboró con ella con los bocetos de las ilustraciones.

Trini, como le gusta que la llamen, ha vuelto al IES Dos Mares, el mismo donde estudio, pero esta vez para enseñar y dejar huella en las nuevas generaciones. Ella misma nos cuenta cómo surgió el proyecto.

Mi cuento “El Arco i Gris” nació de una de las historias inventadas que le cuento a mis hijos cada noche. En mis relatos intento transmitirles diversión, pero también algún mensaje con sentido y significado.

En este caso, quería hablar sobre los valores. Al pensar en el personaje principal, decidí darle una vuelta al título y se me ocurrió que Arco i Gris se fuera coloreando a medida que enseñaba algo a los demás personajes de la historia. Así, asocié cada color del arcoíris a un valor que, además, comenzara por la misma letra.

Aunque al principio pensé en imprimir el cuento en casa, finalmente mi familia y mis compañeros me animaron a publicarlo.

Gracias a ese impulso, “El Arco i Gris” ha llegado hasta aquí, de forma que los valores que transmite el cuento fueron calando en compañeros y alumnado, hasta inspirar una propuesta educativa de gran alcance.

Desde el Departamento de Servicios Socioculturales y

a la Comunidad, la profesora **Encarni Enrique propuso a su alumnado del Ciclo Formativo de Grado Superior de Educación Infantil** el reto de coordinar la producción, dinamización y adaptación teatral de la historia, abriendo la puerta a la ideación y creación de un trabajo propio, en línea con las competencias relacionadas con la representación y puesta en escena de cuentos infantiles. Reto que fue asumido con mucha ilusión.

La propuesta pronto encontró eco en los departamentos de Dibujo y Música. Así, **Miriam Campillo y el alumnado del Bachillerato de Artes**, aportaron la creatividad visual y escénica, a través de la creación de escenarios y diseño de vestuarios; mientras, **Juan Hermosilla y su alumnado de Música**, trabajaron en la banda sonora de la historia y en las composiciones que acompañarían la puesta en escena.



Un engranaje que demuestra la fuerza del trabajo en



equipo y los valores que lo sostienen: compromiso, creatividad, comunicación, responsabilidad e ilusión por una iniciativa compartida.

“Hubo un tiempo en que todo era gris... hasta que alguien decidió no dejar de sentir”... Ese mismo espíritu ha guiado a los departamentos implicados, que han unido sus sensibilidades, lenguajes y talentos para transformar un cuento en una experiencia educativa y artística. Cuando las disciplinas dialogan, el gris desaparece y nace un aprendizaje lleno de matices.

Esta representación teatral no solo fomenta el trabajo interdisciplinar entre diferentes áreas y departamentos favoreciendo la adquisición de competencias esenciales y promoviendo **la colaboración, participación y cooperación**, también incentiva **la lectura y la cultura**, así como **la sostenibilidad**, el reciclaje y **la reutilización de materiales** en la creación de la escenografía.

Asimismo, trabaja con la adolescencia y la infancia promoviendo **valores, cultura, lectura y arte** de manera lúdica y divertida.

El jueves 18 de diciembre, en dos pases 17.00 y 18.30 h., en la Casa de la Cultura de San Pedro del Pinatar, el alumnado del Ciclo Formativo de Grado Superior en Educación Infantil representará la obra con diseño, vestuario y música propia. **¡ESTÁIS TODOS INVITADOS!**



El espectáculo promete una experiencia única en la que **la música, el arte, la imaginación y la ilusión** se fusionarán para transmitir un mensaje de esperanza y humanidad. Y sobre todo demuestra que, cuando la comunidad educativa se une en torno a una idea, el resultado trasciende el aula y se convierte en una experiencia inolvidable para toda la ciudadanía.

Trini Romera Torrente
Profesora de Tecnología



TUS RETRIBUCIONES

ACTUALIZACIÓN NOVIEMBRE 2025



RETRIBUCIÓN MENSUAL

PAGAS EXTRAS

TIEMPOS PARCIALES

		MAESTROS	P.E. SECTORES SINGULARES	SECUNDARIA	CATEDRÁTICOS
RETRIBUCIÓN MENSUAL	SUELDO	1.152,97	1.152,97	1.333,40	1.333,40
	TRIENIO	41,85	41,85	51,32	51,32
	SEXENIOS COMPLEMENTO FORMACIÓN	1º 67,72 // 2º 153,16 // 3º 267,00 // 4º 422,78 // 5º 468,69			
	COMPLEMENTO DESTINO	569,13	700,84	700,84	839,48
	COMPLEMENTO GENERAL	354,88	354,88	354,88	411,97
	COMPLEMENTO ES. SINGULAR	61,72	61,72	61,72	61,72
	CARRERA PROFESIONAL	86,76	86,76	154,37	154,37
	PRODUCTIVIDAD FIJA	420,92	427,11	427,11	430,30
	RETRIBUCIÓN BASE*	2.559,62	2.697,52	2.877,95	3.076,87
	MAESTROS EN IES	133,70			
PAGAS EXTRAS	PAGA EXTRAORDINARIA	SUELDO	840,88	840,88	822,83
		TRIENIO	30,51	30,51	31,68
		COMPLEMENTO DESTINO	569,13	700,84	839,48
	PRODUCTIVIDAD SEMESTRAL (CE)		503,74	503,74	564,00
	PRODUCTIVIDAD SEMESTRAL (CD)		230,92	284,39	340,60
	PAGA ADICIONAL	PAGA ADICIONAL CP ESPECÍFICO	250,83	250,83	287,38
		SEXENIOS	1º 43,30 // 2º 97,96 // 3º 170,75 // 4º 270,41 // 5º 299,78		
	RETRIBUCIÓN BASE*		2.395,50	2.580,68	2.562,63
TIEMPOS PARCIALES (ACTUALIZADOS A JORNADA DE 35 HORAS)	7 HORAS	779,01	1.049,04	1.119,20	1.196,56
	8 HORAS	890,30	1.198,90	1.279,09	1.367,50
	9 HORAS	1.001,59	1.348,76	1.438,98	1.538,44
	10 HORAS	1.112,88	1.498,62	1.598,86	1.709,37
	11 HORAS	1.224,17	1.648,48	1.758,75	1.880,31
	12 HORAS	1.335,47	1.798,35	1.918,63	2.051,25
	13 HORAS	1.446,74	1.948,21	2.078,52	2.222,18
	14 HORAS	1.558,03	2.098,07	2.238,41	2.393,12

* RETRIBUCIONES BRUTAS. SIN TRIENIOS, NI SEXENIOS NI CARRERA PROFESIONAL.
* SUBIDA DEL 0.5% CONSOLIDADA



GANTE, CUNA DE EMPERADORES



Gante es una ciudad portuaria que se encuentra en el noroeste de Bélgica, en la confluencia de los ríos Lys y Escalda. Etimológicamente, el nombre *Gante* viene de la palabra celta Ganda, que hace referencia a la convergencia de los dos ríos entre los que la ciudad se encuentra.

Se considera que Gante fue fundada en el siglo IX cuando Balduino I de Flandes levantó un castillo para proteger las abadías de San Pedro y San Bavón de las incursiones vikingas, llegando a ser una de las ciudades más grandes de Europa durante la época medieval.

En Gante, en el Palacio de Prinsenhof, que más tarde fue destruido y del cual no queda rastro, nació el emperador Carlos I de España y V de Alemania, hijo de Felipe el Hermoso y Juana la Loca.

Actualmente, es una ciudad universitaria y un centro turístico e industrial de Flandes Oriental. También posee una interesante red de canales y un precioso centro urbano medieval.

Desde el punto de vista cultural destacamos los siguientes monumentos y espacios que hay que visitar sin excusas:

Castillo de los Condes de Flandes (Gravensteen). Fue construido a finales del siglo XII por Felipe de Alsacia.

Iglesia de San Nicolás. Fue construida en el siglo XIII.

Torre del Campanario (Belfort). Fue construida en el si-

glo XIV y simboliza la autonomía de la ciudad y el enorme poder de los gremios medievales. Maravilloso campanile.

Puente de San Miguel (*Sint-Michielsbrug*) sobre el río Lys. Fue construido en el período 1905-1909.

Muelle de las Hierbas (Graslei). Sin lugar a dudas, uno de los lugares más mágicos de Gante y el más apreciado por sus habitantes. Este puerto medieval está repleto de vida.

El Ayuntamiento de Gante, donde podrás encontrar una notable variedad de estilos: desde el gótico flamígero de la fachada de la calle Hoogpoort hasta el sobrio estilo renacentista de la fachada del Botermarkt.

Y, sobre todo, la Catedral de San Bavón. Un edificio que mezcla los estilos románico, gótico y barroco y que adquirió relevancia por

dos hechos principales: el primero porque aquí en 1500 fue bautizado el emperador Carlos I de España y V de Alemania, y el segundo porque en su interior se encuentra una de las maravillas del renacimiento de las Países Bajos, el políptico de La Adoración del Cordero Místico de los hermanos Hubert y Jan van Eyck, entre otras obras importantes de artistas como Rubens.

Resumiendo, Gante era una de las ciudades más ricas de Europa y se nota. Gante, en sí misma, es una auténtica joya.



OPOSICIONES MAESTROS 2026:



Plazas definitivas

ANPE CONSIGUE:

1607



**+ESTABILIDAD
+PLAZAS**

OPOSICIONES MAESTROS 2026:



1607 Plazas *Definitivas*

ESPECIALIDAD	Plazas	Libres	Disca
Primaria	276	256	20
Inglés	200	186	14
Educación Física	132	123	9
Francés	49	45	4
Infantil	398	370	28
Música	80	74	6
Pedagogía Terapéutica	288	268	20
Audición y Lenguaje	184	171	13

